

GHT TEMPS II : S'ENGAGER DANS UNE POLITIQUE RH COLLECTIVE

UNE PROCÉDURE DE MARCHÉ SIMPLIFIÉE POUR ALLER VITE SANS SURCÔÛT ADMINISTRATIF

RÉFÉRENCIEMENT -
ACCOMPAGNEMENT RH
À LA
TRANSFORMATION
DES ORGANISATIONS

- **Redonner un « souffle »** au projet de transformation porté par les GHT
- **Impliquer le personnel** dans la déclinaison des projets médico-soignants, **accompagner le changement**
- Dépasser le cadre strict des coopérations hospitalières pour **bâtir un projet au service d'une population**



- **Clarifier** les engagements entre professionnels et les perspectives métiers
- **Piloter** de manière cohérente les différents chantiers pour pérenniser le changement
- Une exigence de résultats positifs, d'exemplarité pour **donner confiance** aux différentes composantes de l'hôpital



Sécuriser le projet et embarquer les acteurs

Pour répondre à ces enjeux, une équipe d'experts vous accompagne sur 4 volets



Notre accompagnement se déroule sur plusieurs phases, du cadrage jusqu'aux livrables finalisés

Diagnostic RH, organisationnel et d'impacts des changements

Définition de la politique RH et gestion stratégique des compétences

Définition des changements RH et organisationnels

Renforcement du management et leadership

Sécurisation du risque social et humain (réunions et médiation)

Formalisation des documents et accompagnement juridique



Pour chaque besoin et chaque contexte, nous adaptons nos prestations

Une palette de méthodes et d'outils



POUR PILOTER LES PROJETS

- Comités de pilotage
- Suivi téléphonique
- Outils de gestion de projet

POUR CO-CONSTRUIRE LES SOLUTIONS

- Ateliers collectifs
- Séminaires
- Réunions de travail

POUR EMBARQUER LES ACTEURS

- Entretiens individuels
- Coaching individuel

POUR APPRENDRE ET CAPITALISER SUR LES EXPÉRIENCES

- Formations collectives
- Outils de *knowledge management*

Nos atouts pour vous accompagner



EXPÉRIENCE

Accompagnement d'une quarantaine de GHT



EXPERTISE

Une séniorité des équipes, une très bonne connaissance du secteur



COMPÉTENCES

Couverture de l'ensemble des problématiques RH du monde hospitalier



CAPACITÉ À FAIRE

Une force de production importante et expérimentée



ENGAGEMENT

Partageons notre passion !



CONVICTIONS

Conviction profonde que les GHT constituent la réforme la plus structurante de l'hôpital public

Un groupement d'experts à vos côtés

Une équipe réunissant tous les aspects RH du monde hospitalier : approches organisationnelles, relationnelles, motivationnelles mais aussi juridiques et managériales

Un groupement qui a déjà fait ses preuves, un fonctionnement fluide, une confiance réciproque



Groupement de 6 cabinets qui accompagne depuis 2 ans les GHT et couvre l'ensemble des enjeux hospitaliers en RH (cabinets ordmann, GovHE, Bpluriel, Houdart & associés, PKCS et ProAccis)



Leader dans l'audit des entités publiques, des équipes spécialisées dans le conseil dans le champ sanitaire et dans la transformation des organisations



Cabinet de conseil dédié au secteur de la santé avec pour ambition d'accompagner les acteurs publics et privés dans leur projets de transformation et de stratégie

Simplicité

- Des **tarifs préférentiels**
- Des passations de commande auprès du RESAH sans lourdeur administrative grâce au référencement de notre groupement

Il vous suffit de nous contacter ou de contacter le RESAH pour travailler rapidement ensemble

Vos contacts

OpusLine

20, avenue de l'Opéra 75001 Paris
tél : 01 80 49 02 00



contact@opusline.fr
01 80 49 02 00

sante@mazars.fr
m.tibbeche@resah.fr
l.andreopa@resah.fr



Joëlle Bouet
Associée

07 87 94 03 11
joelle.bouet@opusline.fr

GHT TEMPS II : RENFORCER LA GOUVERNANCE TERRITORIALE

UNE PROCÉDURE DE MARCHÉ SIMPLIFIÉE POUR ALLER VITE SANS SURCÔÛT ADMINISTRATIF

RÉFÉRENCIEMENT -
GOUVERNANCE ET
MODALITÉS
MANAGÉRIALES

- **Impliquer** le personnel dans la déclinaison des projets médico-soignants
- **Lever les obstacles** techniques et humains en accompagnant le changement
- **Prendre en compte les enjeux** territoriaux et les orientations de Ma Santé 2022

LES ENJEUX



- **Piloter** de manière cohérente les différents chantiers
- **Donner du sens**, incarner le « projet GHT »
- **Clarifier** les engagements entre professionnels
- **Construire** une gouvernance intégrée

UNE APPROCHE POUR ALLER PLUS LOIN



La gouvernance des GHT en 2019

Organigramme de direction
Processus décisionnels en GHT
Liens hiérarchiques et fonctionnels



Equipes médicales de territoire
Gestion de projets territoriaux
Animation et adhésion
Communication interne et externe

TRANSFORMER AVEC DES MÉTHODES ET OUTILS EPROUVÉS

Faire évoluer la gouvernance territoriale : aller au-delà des obligations réglementaires; inclure éventuellement le droit d'option Ma Santé 2022
Créer et animer des communautés de professionnels inter-établissements
Renforcer les dispositifs d'écoute et de coaching des personnels
Renforcer l'attractivité du GHT pour les profils médecins et soignants
Piloter la gestion des profils et compétences via une GPEC territoriale

S'APPUYER SUR LA CRÉATIVITÉ COLLECTIVE

Respecter les équipes en les associant aux solutions
Porter un projet permettant de mieux répondre aux défis communs du GHT
Animer la réflexion avec des méthodes de *design thinking* pour des résultats rapides, inventifs et partagés



Immersion



Idéation



Formalisation



Prototypage et test

Travailler sur une vision partagée

NOS PRINCIPES

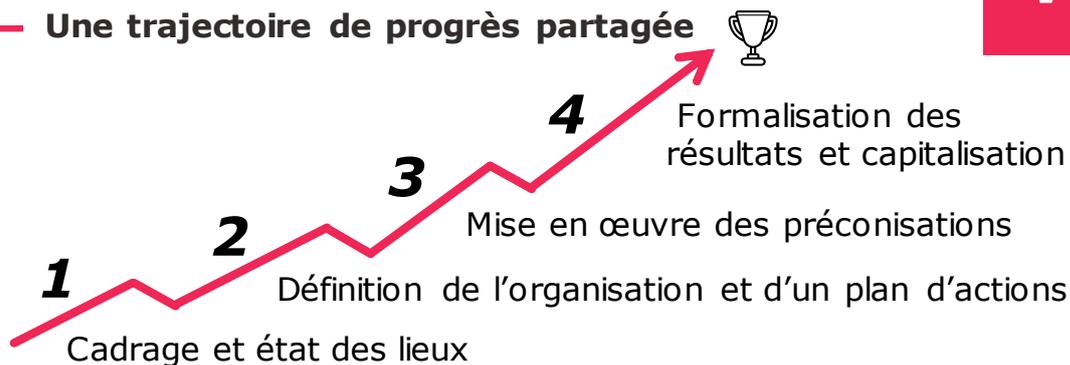


Trouver des pistes concrètes et les tester

Se focaliser sur la valeur pour le patient et les professionnels

Embarquer les acteurs du territoire, partager les expériences

— Une trajectoire de progrès partagée



- ▶ Un « cercle vertueux de la connaissance » pour apprendre et progresser
- ▶ **EN OPTION** Prestations complémentaires sur commande

— Nos atouts pour vous accompagner



EXPERTISE

Une séniorité des équipes, une très bonne connaissance du secteur



EXPÉRIENCE

Des expériences réussies auprès de nombreux GHT, un précédent référencement auprès d'UniHA



CAPACITÉ À FAIRE

Une force de production importante et expérimentée



ENGAGEMENT

Partageons notre passion !



COMPÉTENCES

La combinaison de « soft skills » et de compétences techniques

— Un groupement d'experts à votre service

Un concentré d'expertises managériales, techniques et de pilotage de projets complexes
Un groupement qui a déjà fait ses preuves, un fonctionnement fluide, une confiance réciproque



Cabinet de conseil dédié au secteur de la santé avec pour ambition d'accompagner les acteurs publics et privés dans leur projets de transformation et de stratégie



Cabinet spécialisé en transformations hospitalières et en organisations de ressources humaines



Leader dans l'audit des entités publiques, des équipes spécialisées dans le conseil dans le champ sanitaire et dans la transformation des organisations



Conseil et formation en RH, Management et conduite du changement

Simplicité

- Des **tarifs préférentiels**
- Des passations de commande auprès d'UniHA sans lourdeur administrative grâce au référencement de notre groupement

Il vous suffit de nous contacter ou de contacter UniHA pour travailler rapidement ensemble.

Vos contacts

OpusLine
20, avenue de l'Opéra 75001 Paris
tél : 01 80 49 02 00



marcheGHTuniha@opusline.fr
01 80 49 02 00

Julie.letang@uniha.org
06 83 30 62 65



Joëlle Bouet
Associée

07 87 94 03 11
joelle.bouet@opusline.fr