

## GHT TEMPS II : S'ENGAGER DANS UNE POLITIQUE RH COLLECTIVE

UNE PROCÉDURE DE MARCHÉ SIMPLIFIÉE POUR ALLER VITE SANS SURCÔÛT ADMINISTRATIF

RÉFÉRENCIEMENT -  
ACCOMPAGNEMENT RH  
À LA  
TRANSFORMATION  
DES ORGANISATIONS

- **Redonner un « souffle »** au projet de transformation porté par les GHT
- **Impliquer le personnel** dans la déclinaison des projets médico-soignants, **accompagner le changement**
- Dépasser le cadre strict des coopérations hospitalières pour **bâtir un projet au service d'une population**



- **Clarifier** les engagements entre professionnels et les perspectives métiers
- **Piloter** de manière cohérente les différents chantiers pour pérenniser le changement
- Une exigence de résultats positifs, d'exemplarité pour **donner confiance** aux différentes composantes de l'hôpital



### Sécuriser le projet et embarquer les acteurs

Pour répondre à ces enjeux, une équipe d'experts vous accompagne sur 4 volets



### Notre accompagnement se déroule sur plusieurs phases, du cadrage jusqu'aux livrables finalisés

Diagnostic RH, organisationnel et d'impacts des changements

Définition de la politique RH et gestion stratégique des compétences

Définition des changements RH et organisationnels

Renforcement du management et leadership

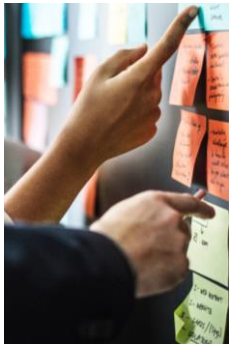
Sécurisation du risque social et humain (réunions et médiation)

Formalisation des documents et accompagnement juridique



Pour chaque besoin et chaque contexte, nous adaptons nos prestations

## Une palette de méthodes et d'outils



### POUR PILOTER LES PROJETS

- Comités de pilotage
- Suivi téléphonique
- Outils de gestion de projet

### POUR CO-CONSTRUIRE LES SOLUTIONS

- Ateliers collectifs
- Séminaires
- Réunions de travail

### POUR EMBARQUER LES ACTEURS

- Entretiens individuels
- Coaching individuel

### POUR APPRENDRE ET CAPITALISER SUR LES EXPÉRIENCES

- Formations collectives
- Outils de *knowledge management*

## Nos atouts pour vous accompagner



### EXPÉRIENCE

Accompagnement d'une quarantaine de GHT



### EXPERTISE

Une séniorité des équipes, une très bonne connaissance du secteur



### COMPÉTENCES

Couverture de l'ensemble des problématiques RH du monde hospitalier



### CAPACITÉ À FAIRE

Une force de production importante et expérimentée



### ENGAGEMENT

Partageons notre passion !



### CONVICTIONS

Conviction profonde que les GHT constituent la réforme la plus structurante de l'hôpital public

## Un groupement d'experts à vos côtés

*Une équipe réunissant tous les aspects RH du monde hospitalier : approches organisationnelles, relationnelles, motivationnelles mais aussi juridiques et managériales*

*Un groupement qui a déjà fait ses preuves, un fonctionnement fluide, une confiance réciproque*



Groupement de 6 cabinets qui accompagne depuis 2 ans les GHT et couvre l'ensemble des enjeux hospitaliers en RH (cabinets ordmann, GovHE, Bpluriel, Houdart & associés, PKCS et ProAccis)



Leader dans l'audit des entités publiques, des équipes spécialisées dans le conseil dans le champ sanitaire et dans la transformation des organisations



Cabinet de conseil dédié au secteur de la santé avec pour ambition d'accompagner les acteurs publics et privés dans leur projets de transformation et de stratégie

## Simplicité

- Des **tarifs préférentiels**
- Des passations de commande auprès du RESAH sans lourdeur administrative grâce au référencement de notre groupement

**Il vous suffit de nous contacter ou de contacter le RESAH pour travailler rapidement ensemble**

## Vos contacts

OpusLine

20, avenue de l'Opéra 75001 Paris  
tél : 01 80 49 02 00



contact@opusline.fr  
01 80 49 02 00

sante@mazars.fr  
m.tibbeche@resah.fr  
l.andreopa@resah.fr



**Joëlle Bouet**  
Associée

07 87 94 03 11  
joelle.bouet@opusline.fr